

Politica per la Responsabilità Sociale – SA 8000

La Società ICRI S.p.A. riconosce il valore del lavoro e il rispetto della persona quali principi etici fondamentali alla base della propria attività. Condivide e rispetta i principi contenuti nello standard internazionale SA8000, nella Dichiarazione Universale dei diritti umani e dei diritti del fanciullo, nelle convenzioni ONU e ILO, nelle norme italiane in materia di lavoro e rispetta la contrattazione collettiva con le parti sociali.

Al fine di promuovere la diffusione dei nostri valori etici in ambito aziendale, dimostrare la capacità di operare nel rispetto dei diritti della persona e dei lavoratori, garantire un ambiente di lavoro conforme ai più elevati standard di sicurezza e operare sempre nel rispetto delle più avanzate normative sul lavoro nazionali e internazionali, la ICRI ha adottato un Sistema di Gestione per la responsabilità sociale conforme alla Norma SA 8000:2014.

La nostra politica aziendale garantisce sempre il rispetto della persona e delle norme in materia di lavoro nazionali e internazionali e tutela la salute e sicurezza sui luoghi di lavoro.

In particolare, non sono ammessi o tollerati, anche presso i fornitori:

1. Ogni forma di lavoro infantile (inferiore ai 15 anni compiuti);
2. La limitazione della libertà individuale dei lavoratori e l'utilizzo di lavoro forzato o obbligato;
3. La limitazione della libertà sindacale e di associazione;
4. Comportamenti discriminatori per ragioni di etnia, sesso, religione, pensiero, e qualsiasi altro fattore specificato dallo standard SA 8000:2014;
5. L'adozione di misure disciplinari non rispettose della dignità della persona.

Sono sempre garantiti e tutelati:

- La salute e sicurezza sui luoghi di lavoro e un ambiente di lavoro rispettoso delle norme in materia di salute e sicurezza;
- La libertà di associazione e il diritto alla contrattazione collettiva;
- Il diritto dei lavoratori ad un orario di lavoro conforme alla norma vigente e ai CCNL italiani che preveda opportuni riposi, e la volontarietà dello straordinario;
- Il diritto a ricevere una retribuzione dignitosa e sufficiente a soddisfare i bisogni primari della persona e a garantire una quota aggiuntiva di guadagno discrezionale per il lavoro prestato.

La Società, inoltre, ha costituito il Social Performance Team che periodicamente effettua una valutazione dei rischi correlati alla Responsabilità Sociale e monitora la conformità allo standard. Almeno una volta all'anno, assieme al Consiglio di amministrazione, verifica l'efficacia della Politica e del Sistema di Gestione della Responsabilità Sociale attraverso il Riesame del Sistema, in occasione del quale vengono valutate tutte le opportunità di miglioramento delle performance aziendali attraverso la definizione e la verifica del raggiungimento di specifici obiettivi.

I dipendenti e le altre parti interessate possono effettuare segnalazioni e/o reclami in relazione a fatti e accadimenti relativi al luogo di lavoro e/o in contrasto con i principi di responsabilità sociale e i contenuti nella norma SA 8000:2014.

Le segnalazioni potranno pervenire:

- in formato anonimo all'indirizzo e-mail **icri@ethicpoint.it** o tramite la landing page <https://ethicpoint.eu/icri/>
- telefonando al numero verde 800 985 231 con messaggistica vocale (valido solo per l'Italia)
- tramite posta ordinaria indirizzata alla sede di Via Enrico Cialdini, 37 - 20161 Milano +39 02 66227065
- lasciandole nelle apposite cassette "Reclami e segnalazioni" presenti presso le varie unità produttive
- in forma orale ai membri dell'SPT
- al PO BOX n. 301 c/o Mail Boxes Etc. Indirizzo di casella postale (via Felice Bellotti 4, 20129 Milano): Audit
- People S.r.l – Società Benefit – ICRI S.p.A.
- tramite l'Ente di certificazione per la SA8000, Rina Service, all'indirizzo e-mail **sa8000@rina.org**
- al SAAS alla e-mail **saas@saasaccreditation.org**

Nel caso di segnalazione anonima, da inviare unicamente tramite l'indirizzo **icri@ethicpoint.it**, la risposta è trasmessa all'indirizzo e-mail da cui è stata spedita la comunicazione da parte del segnalante.

L'organizzazione tutela il segnalante garantendo la riservatezza e l'anonimato della segnalazione e vieta ogni atto di ritorsione o discriminatorio, diretto o indiretto, nei confronti del segnalante.

Milano, 13.01.2026

La Direzione